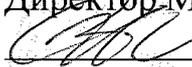


Рассмотрено и принято на заседании
педагогического совета
МБОУ ООШ №15
Протокол № 1
от «30» 08 2021 г

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ ООШ №15
 И.В. Слипченко
приказ № _____
от « » _____ 20 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании
трудоого коллектива
МБОУ ООШ №15

х. Хапры

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного образовательного учреждения основной общеобразовательной школы №15, в соответствии с Законом РФ «Об образовании» (статья 35, п.2), Трудовым кодексом РФ, Типовым положением об общеобразовательном учреждении, Уставом Учреждения.

1.2. Общее собрание коллектива является высшим органом самоуправления общеобразовательного учреждения.

1.3. Общее собрание коллектива в своей деятельности основывается на действующем законодательстве Российской Федерации и субъекта Федерации, на территории которого расположено учреждение, Конституцией Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», использует в своей работе письма и методические разъяснения федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования и труда, региональные и муниципальные нормативные правовые акты, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления, настоящим Уставом.

1.4. Членами общего собрания коллектива общеобразовательного учреждения являются руководящие, педагогические и технические работники, работники блока питания, медицинский персонал, библиотекари, педагоги-психологи, социальные педагоги – лица, работающие по трудовому договору в данном общеобразовательном учреждении, представитель учредителя.

1.5. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя (обычно представителя руководства общеобразовательного учреждения) и секретаря, ведущего протокол собрания.

1.6. Решения Общего собрания трудового коллектива Школы, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством российской Федерации являются обязательными для всех работников Школы.

1.7. Положение об общем собрании трудового коллектива принимается общим собранием трудового коллектива.

1.8. Общее собрание трудового коллектива (далее - Собрание) создается в целях выполнения принципа самоуправления образовательным учреждением, расширения коллегиальных и демократических форм управления.

1.9. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

1.10. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Задачи общего собрания

Общее собрание созывается для решения следующих задач:

2.1. Разработка проекта коллективного договора с руководством общеобразовательного учреждения, осуществление контроля выполнения коллективного договора.

2.2. Разработка и принятие изменений в Устав школы для внесения их на утверждение Учредителем.

2.3. Решение вопросов социальной защиты работников.

2.4. Утверждение Правил внутреннего трудового распорядка.

2.5. Организация общественных работ.

2.6. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.7. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.8. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции общего собрания

Общее собрание исполняет следующие функции:

3.1. Обсуждает коллективный договор руководства и работников общеобразовательного учреждения, выдвигает представителей трудового коллектива для участия в Комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора, которая создаётся для решения вопросов заключения, изменения и дополнения коллективного договора.

3.2. Обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора и дополнения и изменения к Коллективному договору образовательного учреждения, правила внутреннего трудового распорядка,

графика работы, графика отпусков сотрудников Учреждения.

3.3. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора:

- по охране труда и соблюдению техники безопасности;
- по разрешению вопросов социальной защиты;
- по контролю исполнения трудовых договоров работников общеобразовательного учреждения (порядок заключения коллективного договора определяется сторонами в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами (ст. 42 ТК РФ));
- по распределению материальной помощи работникам;
- по разрешению трудовых споров.

3.4. Разрабатывает и принимает устав, вносит изменения и дополнения в Устав, утверждает локальные акты в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.).

3.5. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности, о работе по коллективному договору.

3.6. Определяет численность и срок полномочий Комиссии по трудовым спорам Школы, избирает её членов.

3.7. Рассматривает перспективные планы развития общеобразовательного учреждения.

3.8. Взаимодействует с другими органами самоуправления общеобразовательного учреждения по вопросам организации основной деятельности.

3.9. Представляет работников школы на награждение отраслевыми и государственными наградами.

3.10. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по её укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;

3.11. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья детей, посещающих Учреждение; при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) учащихся;

3.12. Вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;

3.13. Заслушивает отчеты о расходовании бюджетных и внебюджетных средств, о работе директора, заместителей директора и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию их работы;

3.14. Знакомит с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

3.15. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправления. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Права общего собрания

Общее собрание имеет право на:

4.1. Создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.2. Внесение предложений по изменению и дополнению коллективного договора руководства и работников общеобразовательного учреждения.

4.3. Внесение в повестку собрания отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

4.4. Каждый член общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация деятельности общего собрания трудового коллектива.

5.1. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения.

5.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для проведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание собирается не реже двух раз в год и по мере необходимости.

5.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует более 50% членов трудового коллектива Учреждения.

5.7. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием простым большинством голосов.

5.8. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее половины присутствующих.

5.9. Решение Общего собрания (не противоречащее законодательству РФ и нормативно – правовым актам) обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Учреждения.

6. Ответственность общего собрания

Каждый член общего собрания несет ответственность за:

6.1. Реализацию в полном объеме коллективного договора.

6.2. Соблюдение устава и локальных нормативных актов общеобразовательного учреждения.

6.3. Соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов повестки заседания общего собрания.

6.4. За выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

7. Делопроизводство Общего собрания.

7.1. План работы общего собрания является составной частью плана работы общеобразовательного учреждения.

7.2. Заседания и решения общего собрания трудового коллектива протоколируются.

7.3. В книге протоколов фиксируется:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

7.4. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

7.5. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

7.6. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах Учреждения и передается по акту при смене руководителя или передаче в архив